

La contratación de personas con discapacidad. Una oportunidad para la empresa y los Departamentos de RRHH | Martes | 28 de abril de 2015

Upapsa y la [Cátedra Prosegur](#) en colaboración con el [Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Alicante](#), el [Círculo de Economía de la Provincia de Alicante](#), [Fundeu](#), la [Agencia Desarrollo Local del Excmo. Ayuntamiento de Alicante](#), y el [Excmo. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Alicante](#) realizaron el 28 de abril la Jornada “La contratación de personas con discapacidad. Una oportunidad para la empresa y los departamentos de RRHH” en el salón de actos del Excelentísimo Colegio Oficial de Graduados Sociales de Alicante.

Para la apertura de la jornada se contó con la presencia de Asunción Sánchez Zaplana, Consellera de Bienestar Social de la Generalitat Valenciana, con José Luis Gascó, catedrático de Organización de Empresas y Alicia Fontanillo, presidenta de Upapsa.

La Consellera de Bienestar Social de la Generalitat Valenciana, D^a. Asunción Sánchez Zaplana, hizo especial hincapié en los **servicios a disposición de las empresas en el ámbito de la inserción laboral de personas con discapacidad** y las posibilidades y el retorno que tiene para la sociedad en su conjunto la integración de personas con discapacidad.

El Catedrático de Organización de Empresas, D. José Luis Gascó, señaló el **potencial que supone la integración laboral de personas con discapacidad** como un reto positivo que los departamentos de RRHH deben de desarrollar y la colaboración que puede reportar para la empresa entidades como Upapsa.

Por último, la presidenta de Upapsa, D^a Alicia Fontanillo, animó a conocer los servicios que ofrece **Upapsa Laboral, como agente facilitador en el éxito de la integración de personas con discapacidad en las empresas.**

La primera ponencia, que trataba sobre los aspectos legales respecto a la obligación de contratar a personas con discapacidad estuvo a cargo de la Inspectora de Trabajo y de la Seguridad Social de Alicante, D^a Carmen Hernández. Durante la misma, hizo mención a las obligaciones que tienen las empresas en evitar medidas discriminatorias hacia los trabajadores con discapacidad y las posibles sanciones. También remarcó que **las empresas de más de 50 trabajadores tienen una serie de obligaciones legales respecto a la contratación de trabajadores con discapacidad.** Explicó las sanciones que conlleva el incumplimiento de dichas obligaciones y además aportó algunas aclaraciones sobre cómo se debe calcular el número de trabajadores con discapacidad o en qué momento y con qué requisitos se puede optar por las medidas alternativas.

La segunda ponencia fue a cargo del Técnico de Integración Laboral de Upapsa Laboral, David Sáez y del Director de RRHH de [Fobesa y Grupo Gimeno](#), Gerardo Fernández.

David Sáez explicó los servicios que presta Upapsa Laboral como Agencia de Colocación especializada en el ámbito de la discapacidad. Detalló todo el proceso que realiza Upapsa Laboral con los candidatos incorporados a la bolsa de la entidad, desde la entrevista en



profundidad hasta el diseño del itinerario personalizado de inserción. Y todo siempre enfocado con el **objetivo de garantizar el éxito en el desempeño laboral del trabajador que se derive desde Upapsa Laboral**. Señaló que **hay que centrarse en las capacidades y no en las discapacidades del candidato**. También se ofreció el servicio de apoyo en el empleo para garantizar el proceso de inserción laboral. Para finalizar su ponencia, expuso todas las **ayudas, subvenciones y bonificaciones existentes en estos momentos para la contratación de personas con discapacidad**.

Por su parte, Gerardo Fernández, explicó cuál es la experiencia de su organización en la incorporación de personas con discapacidad, con especial énfasis en todos los **valores que aportan dichos trabajadores** e incidiendo en que se caracterizan por su **interés y motivación en el desempeño de su trabajo**. También realizó un análisis crítico de los aspectos que deben mejorar tanto la administración, como las empresas y las asociaciones que tienen como fin la inserción laboral de personas con discapacidad para mejorar la tasa de actividad de las personas con discapacidad.

Para finalizar la jornada se realizó una mesa redonda, con la participación de un asesor laboral, Jesús Manuel Sánchez Guinar, de un profesional en el ámbito de los RRHH con una dilatada experiencia en multinacionales, Juan José Álvaro Remiro y de la Jefa del Departamento de Empleo y Formación de la Agencia de Desarrollo Local del Excmo. Ayuntamiento de Alicante, María Asunción Verdú. Dicha mesa fue moderada por la presidenta de Upapsa, Alicia Fontanillo.

Durante la misma, cada uno de los ponentes aportó su experiencia profesional y cual es la realidad dentro de su ámbito profesional respecto la contratación de personas con discapacidad.

Jesús Manuel Sánchez señaló la dificultad para que las pequeñas y medianas empresas, que son las que normalmente tiene externalizado el servicio de asesoría laboral, contraten a personas con discapacidad. Teniendo un reto por delante muy importante para poder llegar a dichas empresas.

Por parte de Juan José Álvaro realizó aportaciones interesantes, como una de las últimas experiencias profesionales, **donde planteó que el puesto de trabajo se debe adaptar a la persona y no la persona al puesto de trabajo**.

Por último, María Asunción Verdú trasladó que si bien no se hace ningún tipo de discriminación en la ADL cuando alguna empresa presenta su oferta de empleo, se encuentra en ocasiones **prejuicios muy importantes** e incluso determinados comentarios que llegan a ser ofensivos, indicando que **tenemos que avanzar en la sensibilización de la sociedad**.

Posteriormente se abrió la mesa redonda a los asistentes la mesa redonda, donde se hizo hincapié en que existen **servicios que facilitan a las empresas la incorporación de personas con discapacidad que garantizan en gran medida el éxito de la inserción laboral**. Y que también disponen las empresas de los recursos de **asesoría especializada** como los que ofrece UPAPSA LABORAL en el ámbito de las **ayudas, bonificaciones y subvenciones**, con la finalidad de optimizar la incorporación de personas con discapacidad.

“Todo el mundo es un genio... pero si juzgas a un pez por su habilidad de trepar a un árbol, pasará el resto de su vida creyendo que es un inútil.” Einstein